

Sueldo Meresé?

Algun empleado ta duna impreshon ku gerensia di e kompania pa kua nan ta traha ta diabel mes. Sin duda tin gerente inhustu i doño di kompania sin heful. Ma un medaye tin dos banda. Algun obrero no tin aktitut korekto òf no ta bon trahadó.

Tempu ku Beibel a wòrdu skirbí tabata era di katibu. Nan tabata e empleadonan di e era ei i gerensia tabata e shonnan. Ma prinsipionan di Skritura ta apliká na nos situashonnan laboraal awendia. Sin duda, hopi situashon lo sana si empleadonan pone prinsipionan bíbliko na práktika. (Nos lo papia tokante gerensia na otro okashon.)

Ki aktitut obreronan mester tin pa ku e dunadó di trabou? Dios a bisa e empleado pa: 1) Respetá i onra gerensia. Maske forman ta hasi kos di bestia, tòg trahadónan mester “*konsiderá nan mes shonnan digno di tur onor*” (1 Timoteo 6:1). 2) Traha na un forma “*komplasiante*” (Tito 2:9), esta pa agradá gerensia. Entre otro e empleado lo hasi e trabou manera mèneder ke, i hasi máksimo esfuerso pa komplet’é na ora. 3) Dios ta instruí e obrero pa “*no pusta boka*” (Tito 2:9). Den otro palabra, no papia kontra e dunadó di trabou, ni na su kara ni tras di su lomba. 4) I Beibel ta enfatisá ku e trahadó mester obedesé gerensia. “*Eksortá esklabunan pa ta sumiso na nan mes shon den tur kos*” (Tito 2:9). Skritura asta ta bisa “*sea sumiso na boso shonnan ku tur rèspèt no solamente na esnan ku ta bon i suave, ma tambe na esnan ku ta trahoso*” (1 Pedro 2:18).

Dios tambe ta laga sa **kon un empleado mester traha**. 1) E mester traha duru. Tin hende ku no por haña trabou, otronan no por traha, i algun ta muchu floho pa traha...ku ta preferá biba riba kustia di hende. Beibel ta bisa kategórikamente “*si un hende no kier traha, no lagu’é kome tampoko*” (2 Tesalonisensenan 3:10). Frankamente bisá, hopi hende lo muri di hamber si nos apliká esei. Nos tur a yega di mira sinku empleado para kombersá mientras un so ta traha. Nos tur sa di kasonan ku bo mester para warda pa un eternidat pa kahéna kaba lesa korant trankil di dje promé ku e por sirbí bo. Dios nunca ta aprobá di sintamentu pòrnada i flohera. 2) Ademas Beibel ta prohibí e empleado di traha “*pa bista*” (Efesonian 6:6). Esei ta loke un obrero ta hasi ora e ta traha duru ora mèneder ta presente, ma ta slòns den su trabou mes ora ku e ta bira lomba.

3) Dios ta bisa e empleado pa “*no hòrta...nada*” (Tito 2:10). Hòrtamentu ta sosode tantísimo manera na trabou i ta un motibu pa preisnan mas haltu. Empleadonan no solamente ta hòrta ora nan ta bai kas ku pertenensianan di trabou manera hèrmènt, tela, skruf, papel, èts. E tambe ta hòrta ora e ta dañá propiedat di kompania òf gasta material sin nodi. E trahadó ta hòrta ora e ta usa ènvelòp di “dienst” pa su kartanan pèrsonal. E ta hòrta tempu ora e ta yega trabou lat i ta bai kas tempran, ma tòg ta skirbí ku tabat’ei henter dia. E ta hòrta tempu ora e ta tuma demasiado tempu pa su “break” òf ta bati boka na lugá di traha. E ta hòrta ora e ta lesa korante den ora di trabou.

Mi sa. Tin obreronan ku no ta risibí trato optimal di parti di gerensia. Kisas abo, komo un obrero, pa basta tempu kaba ta haña ku bo ta meresé un oumento den bo suèldu. Bo ta pensando pa habri boka demandá esei.

Ma mihó evaluá bo mes promé. Bo ta hasi loke mèneder ta bisa òf bo tin un aktitut rebelde? Bo ta kibra gerente dilanti otro empleadonan? Bo por bisa onestamente ku bo ta traha duru, no solamente ora mèneder ta presente. Bo tin pertenensia di trabou na kas ku bo a hòrta?

Si bo evaluá bo mes onestamente a base di Beibel, kisas lo bo ripará ku bo tin ku kambia bo aktitut, bira mihó trahadó, debilbé loke bo a hòrta. **Kisas lo bo konkluí ku abo ta debe e kompania...ku e oumento di sueldo tan deseá no ta meresé!**