

Solushon pa Problema Laboral

Ora obreronan no ta kumpli ku nan responsabilidad, gerensia tin diferente rekurso. Nan por keda sin duna un promoshon òf oumento den salario, nan por kita e empleado for di trabou, èts. Ma ki rekurso e obrero tin ora gerensia no ta kumpli ku su responsabilidad? E por aserká gerensia personalmente, e por kita for di trabou, e por hiba su kaso na outoridat mas haltu, òf tin negosiashon kolektivo via sindikato.

Un sidikato ta un organisashon di trahadónan ku ta promové i protehá e derechunan, bienestar, i interesnan di su miembronan, prinsipalmente dor di negosiashon kolektivo. Obreronan tin mas influensia pa negoshá ku gerensia pasobra nan ta hopi miembro.

Riba dia di obrero, nos ta hañ'è normal pa sindikalistanan, representando empleadonan, hasi uso di e dia aki pa vosiferá nan perspektiva. Sin duda obreronan awendia ta gosa vários benefisio pa motibu di influensia di sindikatonan. Ma kiko ta Dios Su perspektiva di sindikalismo?

Mi no ta siegu pa abusonon di gerensia. Ma frankamente bisá, mi konsenshi ta preveními di ta miembro di un sindikato. Pèrmitími kompartí mi motibunan.

1) Sindikatonan a hasi hopi bon den algun kaso. Ma hopi biaha nan ta bai muchu leu, eksigiendo tur klase di derechu pa e empleadonan—kasi insistiendo ku empleadonan mester tin tur derechu di doño di e kompania.

2) Sindikato su menasa di akshon por ta mes malu—i tin bes, pió—ku e preshon ekonomiko i abusonon di gerensia. Si gerensia ta dekadente, no ta hustifiká pa sindikato ta méskos. Kombatiendo un piká dor di un otro piká no ta hustifiká e piká.

3) Hopi táktika di sindikatonan ta kontradisí prinsipionan di Skritura Santu. Si mi ta miembro di un sindikato i nan ta eksigi sierto akshon ku ta violá Beibel, mi ta hañámi den pertá. No ta un sekreto ku sindikalistanan tin ora ta hasi uso di táktikanan ilegal. Tin ora nan ta enkurashá aktonan di vandalismo òf asta violensia pa logra nan metanan. Nan ta pone hopi preshon riba e empleado ku no ta miembno di nan bènt òf durante wèlga ta menasá esun ku si ke traha. Tin bes e menasa ta dirigí kontra famia di e empleado, i asta morto sa kai.

4) Dios ta bisa bon kla kon empleadonan mester traha. Hopi biaha sindikalistanan ta enkurashá obreronan pa kontradisí Dios Su instrukshon. No tin suficiente espasio pa elaborá, ma tòg pèrmitími menshoná en korto loke Beibel ta bisa

Segun Skritura, e empleado mester obedesé su doño di trabou, “...*no solamente ..esnan ku ta bon i suave, ma tambe..esnan ku ta trabahoso* (1 Pedro 2:18). Dios a pone e dunadó di trabou komo su outoridat. Pues, ora bo ta obedes'è, bo ta obedesé Dios. Beibel ta bisa ku e empleado mester respetá i onra gerensia (1 Timoteo 6:1). E obrero ta responsabel pa traha pa bienestar di doño di trabou (Mateo 24:45). Segun Palabra di Dios, e empleado no mester papia kontra su doño di trabou (Tito 2:9). E mester traha ku un aktitut umilde (Efesionan 6:5). Skritura ta laga sa ku nos mester ta kontentu ku loke nos tin (1 Timoteo 6:8). Kua sindikato ta paga tino na Dios Su reglanan?

No mal komprendé. Nos ta desaprobá totalmente di e inhustisianan i abusonon di gerensia. Ma **hasiando uso di táktikanan kontrario di Skritura pa bringa akshonnan kontrario di Skritura tambe ta kontrario di Skritura**. Talbes Proverbionan 16:7 ta kontené e yabi den relashonnan laboral: “*Ora un hende su kaminda ta agradá SEÑOR, e ta pone astu su enemigunan keda na pas kuné*”. E motibu ku tin problema entre gerensia i empleado ta pasobra un banda—òf mas frekvente, ambos banda—ta nenga komportánan na un manera ku a “agradá SEÑOR”. Ahustando bo bida na Skritura ta e solushon pa problemanan laboral...tantu pa gerensia komo pa e empleado!