

# Sueldo Meresé?

"Bo sa ken ta fèrfelu? Ta doño di mi trabou. Difisilmente mi por papia ku e mènèdjer. Maske kuantu ku mi ta splika e forman, e no ke komprendé." Tantu empleado ta duna impreshon ku gerensia di e kompania pa kua nan ta traha ta nada menos ku diabel. Talbes ta e aktitut di e empleado ku no ta korekto.

Kon un empleado mester komport'é pa ku doño di su trabou, su mènèdjer, gerensia di su kompania? Pa haña e kontesta nos ta bira na e manual di bida, Beibel. Tempu ku Beibel a wòrdu skirbí tabata tempu di katibu. E empleadonan di e era ei tabata e katibunan i e gerensia tabata e shonnan. Maske esei tabata e kaso, tòg e prinsipionan di Beibel ta apliká na nos awendia, i hopi situashon lo sana si empleadonan pone su prinsipionan na práktika.

Ki aktitut e obrero mester tin pa ku e dunadó di trabou? Dios ta bisa e empleado pa: 1) Respetá i onra e dunadó di trabou. Maske forman ta hasi kos di bestia, tòg e empleado mester "konsiderá nan shonnan digno di tur onor" (1 Timoteo 6:1). 2) Traha pa "agradá (e doño di trabou) den tur kos" (Tito 2:9). Entre otro e empleado lo hasi e trabou manera mènèdjer ke, i hasi maksimo esfuerso pa komplet'é na ora. 3) Dios tambe ta bisa e obrero pa "no kontradisí" (Tito 2:9). Den otro palabra, no papia kontra e dunadó di trabou, ni na su kara ni tras di su lomba. Bes tras bes Beibel ta enfatisá ku 4) e trahadó mester obedesé gerensia. "Spierta e sirbidornan pa nan ta sumiso na nan shonnan" (Tito 2:9). Beibel asta ta bisa "obedesé boso shonnan...no solamente e bonnan i mansunan, ma e inhustunan tambe" (1 Pedro 2:18).

Dios tambe ta laga sa kon un empleado mester traha. 1) E mester traha duru. Algun hende no por haña trabou; otronan no por traha. Ma tin hende ku por traha ma ta preferá biba riba kustia di hende. Otronan tin trabou ma ta masha floho na trabou. Beibel ta bisa kategórikamente "Si un hende no ke traha ..e no (mester kome tampoko" (2 Tesalonisensenan 3:10). Frankamente bisá, hopi hende lo muri di hamber si nos apliká esei. Nos tur sa mira sinku empleado koba un buraku chikitu. Un ta traha, mientras e otronan ta para kombersá. Nos tur sa di kasonan ku bo mester para warda pa un eternidat pa e kahéra kaba lesa su korant trankil di dje promé ku e por sirbí bo. Dios nunca ta aprobá di sintamentu pòrnada i flohera. 2) Ademas Beibel ta prohibí e empleado di traha pa "sirbish di wowo" (Efessionan 6:6). Esei ta loke un obrero ta hasi ora e ta traha duru ora mènèdjer ta presente, ma ta slòns den su trabou mes ora ku e ta bira lomba. 3) Dios ta bisa e empleado pa "no hòrta..nada" (Tito 2:10). Hòrtamentu por sosode tantísimo manera na trabou. Un empleado no solamente ta hòrta ora e ta bai kas ku pertenensianan di trabou manera skruf, hèrmènt, papel, tela, èts. E tambe ta hòrta ora e ta dañá propiedat di kompania i gasta material sin nodi. E trahadó ta hòrta ora e ta usa ènvelòp di "dienst" pa su kartanan pèrsonal. E ta hòrta tempu ora e ta yega trabou lat i ta bai kas tempran, ma tòg ta skirbi ku tabat'ei henter dia. E ta hòrta tempu ora e ta tuma demasiado tempu pa su "break" òf ta tuma tempu pa bati boka na lugar di traha. E ta hòrta di doño di su trabou ora e ta hunga dominó den ora di trabou.

Laga nos ta franko. Tin kasonan ku obreronan no ta risibí trato optimal di parti di gerensia. Nos lo skirbi tokante gerensia un otro tempu, ma awe nos ta pensa di e empleadonan. Kisas abo, komo un obrero, ta haña pa basta dia kaba ku ta tempu pa un oumento den bo suèldu. Bo ta pensando pa habri boka i demanda esei. Ma mehor bo evaluá bo mes promé. Bo ta obedese mènèdjer òf bo tin un aktitut rebelde? Bo ta kibra gerensia tras di nan lomba dilanti otro empleadonan? Bo por bisa onestamente ku bo ta traha duru, no solamente ora mènèdjer ta presente. Bo tin pertenensia di trabou na kas ku bo a hòrta? Si bo evaluá bo mes sinseramente a base di loke Beibel ta bisa kisas lo bo bin ripará ku bo no ta meresé e oumento di suèldo. Na lugar di demanda pa e kompania pagábo mas, kisa ta abo ku ta debe e kompania.