

# Loke Empleadonan Meresé

Fin di e siman aki ta un dia ku nos ta onra trahadornan. Riba dia di obrero nos pensamentu di mes ta bai na e kondishon di e empleado; kiko e obrero ta meresé, kiko gerensia su responsabilidat ta pa ku su trahadornan.

Maske Palabra di Dios a wòrdu skirbí den un era di shonnan i katibunan, tòg e instrukshon den e Manual di bida ku nos Kreador a duna nos ta aplikabel pa gerensia i empleadonan awendia. "Boso shonnan, hasi loke ta hustu i drechi ku boso katibunan" (Kolosensenan 4:1). Hustisia ta nètamente e deber fundamental di gerensia. Hustisia ta relevante den tantísimo situashon na trabou.

Mes ora mayoria empleado ta kòrda nan sueldu. Gerensia mester sòru ku e pago di trahadornan ta hustu. E stèndert normal ta: pago igual pa trabou igual. Hopi biaha pa motibu di diskriminashon e konsepto simpel aki ta ignorá. E pago mester ta igual sea ta pa un bon bròdu òf un empleado kasi deskonosí. E pago mester ta igual pa tantu hulandes komo boneriano, pa tantu hende blanku komo hende di koló, pa tantu hende hòmber komo hende muhé. E praktika di algun kompania na Boneiru pa paga e stranhero kasi nada mientras yu di tera si ta bon pará, no ta hustu.

Un otro inhustisia di kua algun empresa boneriano ta kulpabel ta, ku nan ta limitá i asta redusí sueldo di empleadonan mientras ketu ketu gerensia ta haña un oumento. Na aña 1979 salario di gerensianan merikano tabata 29 bes e sueldu di obreronan. Seis aña despues gerensia su salario tabata 40 bes e salario di trahadornan. Esei ta ladronisia! Beibel ta bisa: "Esun ku ta oprimí e hende pover pa oumentá su rikesa...lo yega na pobresa" (Proverbionan 22:16). No ta hustu pa kita di salario di obreronan asina.

Tampoko ta hustu pa keda sin paga òf tarda pa paga e empleado pa su trabou. "No keda ku salario di un empleado henter anochi te mainta" (Levitiko 19:13). Ma algun trahadó nunca ta haña pago hustu pa nan trabou. Tin kompania ku ta hañ'é masha normal pa keda sin paga overtaim. Prinsipalmente stranheronan ta sufri di e abuso aki. Nan ta sigui soda ora e empleado boneriano ta bai deskansá su kurpa. Sesenta ora di trabou pa siman no ta nada eksagerá. Trabou djasabra i djadumingu tambe ta komun. Tur esei sin haña ni un sèn di overtaim.

Gerensia tin hopi poder riba e empleadonan; poder ku e por mal usá. Algun dunadó di trabou ta menasá e trahadó pa poné koperá ku sierto akto ilegal òf immoral. Kisas e direktor ta insinuá ku e empleado lo pèrdè su chèns di haña oumentu di sueldo si e no koperá pa kumpra sierto kliente. Kisas un doño di trabou ta duna un empleada atraktivo di konosé ku e lo por subi den puesto en kambio di sierto "fabornan" seksual. Un mèneder por menasá di kita un obrero di trabou si e no gaña p'é. Of un atministradó por duna su tenedó di buki un bonùs èkstra kompañá pa un menasa pa e keda ketu tokante su estafamentu. Beibel ta bisa gerensia "laga menasa para" (Efesionan 6:9). Menasa ta un táktika inhustu ku gerensia por usa ku nan empleadonan.

Algun trabou tin nan peliger. No ta pusibel pa evitá tur peliger. Ma ta inhustu pa gerensia ignorá kondishonnan peligroso na trabou i di e forma ei innesesariamente ta eksponé su trahadornan na peligernan ku por a wòrdu evitá òf prevení. Kisas un kompaniá ta eksponé su obreronan na kímikonan pasobra e ta muchu chip pa kumpra hanskun pa su empleadonan. Un otro empresa no ta tuma suficiente medida pa prevení ku koriente por dal un empleado.

Gerensia mester kòrda ku tin un "Shèf" muchu mas grandi ku ta nota kada inhustisia. "Shonnan...laga menasa para; sabiendo ku e Señor tantu di nan (empleadonan) komo di boso (gerensia) ta den shelu, serka ken no tin distinsion di persona" (Efesionan 6:9). Dia ta bin ku kada shèf, hefe, bas, i doño, lo mester para dilanti Dios. Sèn lo no papia e dia ei. Ningun hende lo por kumpr'E ku sèn bou di mesa. Menasa lo no tin un afekto. Su huisio ta imparsial.

Ta bon pa nos tur kòrda ku un dia nos tur--no gerensia so--lo mester aparesé dilanti e Hues hustu. Bo ta prepará pa e dia di huisio ei?