

Akshon na Trabou

Un persona a deskribí e palabra “wèlga” komo “un grupo di trahadó ku ta nenga sigui ku trabou normal pa protestá inhustisianan real òf imaginá, peligernan aktual òf potensial na trabou, òf mas komún pa pone preshon riba gerensia pa oumentá salario, òf duna mas benefisio, òf mehorá otro área di trabou.”

Kiko un empleado mester hasi ora un òf otro akshon manera mèldu malu, akshon di morkoi, wèlga, èts. ta pinta na horizonte? E mester partisipá? Esaki ta un pregunta importante pa pensa promé ku bo ta haña bo den un situashon asina na trabou.

Ma hopi hende no ta para ketu pensa masha leu riba e punto aki. Ta komo sifuera nan ta mira un banda di e medaye so. Ta bon pa wak e otro banda tambe.

No ta pusibel pa duna un regla ku ta apliká na tur situashon. Pesei, **ta importante pa bo evaluá kada situashon apart si e akshon ta étiko**. Kiko ta e motivashon pa e akshon? Si ta protestá p.e. pa motibu di un situashon peligroso na trabou, kisas e akshon por ta hustifiká. En kontraste, si ta wèlga pa buska propio interes, talbes e akshon no ta étiko. E motivashon por duna indikashon si e akshon ta hustifiká.

I kiko Dios ta bisa? Nos tin ku atmití ku Skritura no ta bisa mashá di akshon na trabou. Den era ku Beibel a wòrdu skribí, no tabatin empleado i gerensia manera awendia. Tabatin mas bien katibu i shon. Ma sin duda diferente teksto tin implikashon pa ku e empleado awendia i akshon.

Un punto hopi importante ta ku **un empleado mester traha di tal forma ku e ta meresé su pago**. E punto aki tin diferente implikashon pa e empleado! Esaki ke men:

1) E empleado ta moralmente obligá pa traha duru. Pa ser franko, sin duda bastante empleado ta meresé e salario “miserabel” ku ku nan ta kobra. Nan ta kik ku e pago no ta yega, ma nan no ta despuesto pa traha duru pa meresé un oumento. Beibel ta kategoriko riba e punto aki. “...*si un hende no kier traha, no lagu’è kome tampoko*” (2 Tesalonisensenan 3:10). Ademas, Dios ta bisa, “...*hasi boso trabou di kurason, komo pa Señor i no pa hende*” (Kolosensenan 3:23). Si bo ta konsiente ku bo ta traha pa haña Dios Su aprobashon, lo bo no hasi bo trabou kon ku ta.

E empleado mester traha pa bienestar di e doño di trabou. Mateo 24:45 ta papia di un “*esklabu fiel i prudente*”. E palabra “*prudente*” ta referí na usa bo kabes, ser interesá pa e bienestar di otronan. Ora bo ta traha pa un kompania, bo ta traha pa e kompania ta eksitoso. Bo no ta hasi algu ku ta prehudik’è. Ora e ta eksperensia eksito, bo tambe ta benefisiá!

2) E empleado ta moralmente obligá pa traha onesto. Tito 2:10 ta reta “*esklabunan*” pa “*no hòrta nan shon den nada*”. Algun empleado ta kampion den e “*arte*” di desonestidat. Nan ta kita sèn i poseshonnan for di nan doño di trabou na 1001 manera. Nan ta bai kas ku hèrmènt òf material di trabou, ta drispidí material sin nodi, ta kibra kos di e kompania. Nan ta yega lat, bai kas tempran, mèldu malu, tuma demasiado tempu pa kome, no ta paga tino na trabou, ta kabishá, ta bati boka, asta ta lesa korant òf hunga domino. Tur esei ta ladronisia!

Ma bo tambe tin ku komprendé ku **si bo ta haña sèn di doño di bo trabou ku bo no ta meresé, esei ta ladronisia—maske bo a yega na e sèn legalmente**. I sin duda, hopi biaha meta di un akshon ta pa ranka sèn no meresé for di e doño?

Kada empleado tin ku determiná kiko su posishon lo ta den kaso di akshon na trabou. I kada un tambe mester siña respetá desishon di otro riba e punto aki—asta si e ta perhudiká bo banda. **Ta importante pa bo hasi loke ta korekto...no loke ta popular!** Hopi biaha ta difisil i penoso pa hasi loke ta korekto. Ma ta bal e la pena ora tin akshon na trabou.